


DEUTSCHSPRACHIGES INFORMATIONSPORTAL ZU WIRTSCHAFT UND MENSCHENRECHTEN

Business & Human Rights Resource
Centre


April 2015




ZIELE UNSERER ARBEIT

- ▶ Transparenz in Unternehmen schaffen
 - ▶ Tracking der Unternehmenspolitik zu Menschenrechten von über 6000 Firmen in mehr als 180 Ländern
 - ▶ Unternehmensverantwortung und Dialog fördern
 - ▶ “Company Response Mechanism”: Antwortrate weltweit 72%, Deutschland 88%
 - ▶ Umsetzung der Menschenrechte stärken
 - ▶ Informations-Schnittstelle für Neuigkeiten, Guidance, Best Practices, Leitlinien
- 

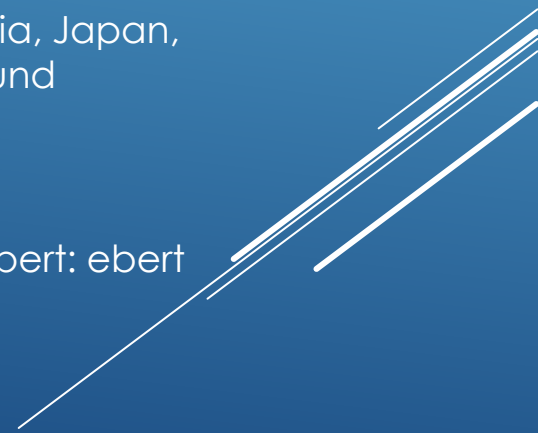
GRUNDWERTE UNSERER ARBEIT

- ▶ Wirkungsfokus
 - ▶ Kooperation
 - ▶ Unabhängigkeit
 - ▶ Fairness und Objektivität
 - ▶ Über die Schlagzeilen hinausgehen
- 
- A decorative graphic consisting of several parallel white lines of varying lengths and orientations, located in the bottom right corner of the slide.


BEISPIELE UNSERER ARBEIT

- ▶ Company Action Platform, März 2015 mit Beteiligung deutscher DAX-Unternehmen
 - ▶ Stakeholder-Beratung zum Nationalen Aktionsplan zu Wirtschaft und Menschenrechten in Deutschland und Österreich
 - ▶ Launch der deutschsprachigen Website im Januar 2015
 - ▶ Aktuell Projekte außerhalb Deutschlands: Best practices Beispiele, Myanmar Foreign Tracking Investment, Chinese companies' impact abroad
- 

NETZWERK UND TEAM

- ▶ Gründung 2002 in London, Büros in London und New York
 - ▶ Website in acht Sprachen: Englisch, Arabisch, Chinesisch/Mandarin, Deutsch, Französisch, Portugiesisch, Russisch, und Spanisch
 - ▶ Regionale Researcher: Brasilien, Kolumbien, Hongkong, Indien, Kenia, Japan, Jordanien, Myanmar, Mexico, Senegal, Südafrika, Großbritannien und Nordirland, Ukraine, USA
 - ▶ Fragen und Anmerkungen zu deutschsprachigen Inhalten: Isabel Ebert: [ebert \[at\] business-humanrights.org](mailto:ebert@business-humanrights.org)
- 


STRUKTUR DER WEBSITE

- ▶ News: Täglich aktualisierte Neuigkeiten aus dem Bereich Wirtschaft und Menschenrechte
 - ▶ Fokus-Themen: Beitrag mit mehreren Artikeln
 - ▶ Unternehmensantworten zu konkreten Fällen
 - ▶ Aktuelle Schwerpunkt-Themen z.B. „Klimagerechtigkeit“
 - ▶ „Unternehmensprofile“
 - ▶ Kategoriensystematik z.B. „Kinderarbeit“, „sozial verantwortliches Investment“ etc.
 - ▶ Suchfunktion
- 

THEMENSPEKTRUM

- ▶ Rohstoffe
- ▶ Wirtschaft & Kinder
- ▶ UN Leitprinzipien zu Wirtschaft und Menschenrechten
- ▶ Frieden & Konflikt
- ▶ Technologie
- ▶ Vereinigungsfreiheit
- ▶ Werkzeuge & Hilfestellung (Guidance)
- ▶ Rechtliche Unternehmensverantwortung
- ▶ Internationales Abkommen zu Wirtschaft und Menschenrechten
- ▶ Sportgroßveranstaltungen
- ▶ Engagement für Menschenrechte
- ▶ Diskriminierung
- ▶ Gesundheit

ZUSAMMENARBEIT MIT UNTERNEHMEN

- ▶ Nutzen der Homepage des Resource Centres zum Austausch von Best Practices und allgemeinen und branchenspezifischen Informationen zu Menschenrechtspolitik
 - ▶ Zusendung von Materialien zu Neuerungen in Ihrem Unternehmen
 - ▶ Teilnahme an der Company Action Platform (Ausfüllen eines strukturierten Fragebogens mit zehn offenen Fragen)
 - ▶ Beantwortung von Anfragen zur Stellungnahme zu konkreten Bedenken
- 

Plattform: Unternehmensaktivitäten und - maßnahmen

Unternehmen <input type="text" value="adidas"/> Antwort anzeigen	Menschenrechtsthemen <input type="text" value="Kinder und Kinderarbeit"/> Antworten finden	Maßnahmen <input type="text" value="Management: Arbeitnehm"/> Antworten finden	Suchen nach <input type="text"/> Antworten finden
--	--	--	---

[Zur erweiterten Suche gehen](#)

Antworten der Unternehmen vergleichen <input type="text" value="adidas"/> Agricultural Bank of China * Al-Futtaim Group * Alibaba.com * * bisher keine Antwort Vergleichen	In eine Excel-Tabelle exportieren Alle Unternehmensantworten herunterladen
--	---

Company Action Platform Startseite



Über das Tool: [Über die Plattform](#) [Erkenntnisse und Analysen](#) [Anleitung für Unternehmen](#) [Ihre Beteiligung](#)

Company Action Platform

Ansicht der individuellen Unternehmensantworten



Business & Human Rights
Resource Centre
Action platforms

Anmeldung zum wöchentlichen Newsletter



Unterstützen Sie unsere Arbeit!



Home

Suchfilter

Suchen nach

Unternehmen

* bisher keine Antwort

Branchen

Fragen

Menschenrechtsthemen

Maßnahmen

SAP

[Aktuelle Neuigkeiten](#)

Antwortende Abteilung: Sustainability

Stock Exchange Symbol: (SAP:GR)

Hat Ihr Unternehmen eine öffentlich zugängliche Verpflichtung zur Respektierung von Menschenrechten?

[\[link\]](#) (SAP Code of Business Conduct, Global Health and Safety Management Policy, Supplier Code of Conduct, Partner Code of Conduct) [\[link\]](#) (Our integrated company report with more information about human rights at SAP. Quotes of the company report were used to respond to the questions below.)

More information under Guideline 16 of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights: "Political Engagement".

Politisches Engagement

Internationale Standards: UN Leitprinzipien

Company Action Platform

Unternehmensantworten nach Region, Stichwort, Thema, Maßnahme



Business & Human Rights
Resource Centre

Action platforms

Anmeldung zum wöchentlichen Newsletter

Unterstützen Sie unsere Arbeit!

Home ► Ergebnisse

Suchfilter

Suchen nach

Unternehmen

Klicken oder Eingeben

* bisher keine Antwort

Branchen

Klicken oder Eingeben

Fragen

Klicken oder Eingeben

Menschenrechtsthemen

Konfliktmineralien

Maßnahmen

Gefundene Ergebnisse: 38



[EN] AT&T: External and collaborative human rights initiatives



[EN] BT: Management



[EN] BT: Actions on conflict minerals



[EN] Cisco Systems: Other actions

Company Action Platform

Vergleich mehrerer Unternehmensantworten

View as list	adidas	Deutsche Telekom	SABMiller
Policy commitment	Yes, Our human rights policy is integral part of our Labour Rights Charter. ([link]) The human rights section of our webpage describes our general approach and relevant policies and guidelines, (see: [link]). Our responsible business practices FAQ exp.....	Yes, the commitment to respect human rights is implicitly and explicitly enshrined in DT's foundational policies, such as the Code of Conduct, the Guiding Principles and the Social Charter. The Code of Conduct is the basic framework for all employees	A stand-alone human rights policy, publicly available at: [link] Other documents: Sustainable development report (pages 3 and 17): [link] development-report-2014.pdf?sfvrsn=14 Annual report (page 40): [link] Supplier code of conduct: [link]
Governance	Human rights expertise resides in the Social & Environmental Affairs (SEA) department which is responsible for social and environmental concerns related to global supply chains, for consumer safety and for stakeholder outreach, as well as some asp.....	The responsibilities for the Global Compact Principles are allocated to the different board members. The overall responsibility to comply with all Global Compact Principles is allocated to the CEO. Corruption, for instance, is allocated to the board m.....	Our progress and performance on human rights and sustainable development are overseen by the corporate accountability and risk assurance committee of the board (CARAC). The SABMiller Executive Committee is responsible for approving policy and strategy.....
Management	Human rights are a relevant consideration in our materiality assessments and internal risk management processes. It fits within our broader sustainability agenda which requires the Group to be "Effectively managing business risks and human rights conc.....	General management program: For managing the corporate responsibility to respect human rights, DT adopted a strategic human rights due diligence action plan or program framing our human rights activities in alignment with the UN GPs (see [link]). This.....	The Sustainable Development (SD) team is responsible for guiding strategy on human rights in the context of: emerging external best practice; stakeholder and civil society concerns; and global policy dialogues. The SD team is responsible for collecti.....
Stakeholder engagement	Transparency and stakeholder engagement have been hallmarks of adidas Group's sustainability programme for the past two decades. It is also central to our approach to managing human rights issues. Our approach to stakeholder engagement is summarized o.....	Deutsche Telekom developed a stakeholder involvement strategy in 2011 to help the company structure its relationship to its stakeholders on the basis of a stable, reliable foundation. Our aim is to take the issues put forward by our stakeholders serio.....	Beer is a product with close local connections between sourcing, production and marketing. Each of our operations maintains a close dialogue with the communities of which we are a part, across many issues including human rights. Whistle-blowing system.....
Identified human rights issues	The company selected the following from a check list: Health (including environmental health, workplace health & safety) Workplace diversity / non-discrimination Forced labour and human trafficking (including in supply chains) Sexual harassment Ac.....	The company selected the following from a check list: Health (including workplace health & safety, prevention of pollution) Workplace diversity / non-discrimination Forced labour and human trafficking (including in supply chains) Sexual harassment.....	The company selected the following from a check list: Health (inclu environmental health, wor non-discrimination Displac water Freedom of associat
Actions on health		The protection of the health and safety of our employees is of high importance to DT. The Health and Safety Management (H&S) unit also	



Business & Human Rights Resource Centre

Share



Download Results

Company Action Platform Navigation und Suche in 9 Sprachen

EN / FR / DE / ES / ZH-HANS / ZH-HANT / AR / JA / PT / RU //

EN / FR / DE / ES / ZH-HANS / ZH-HANT / AR / JA / PT / RU / Home Über uns Stellenmarkt Veranstaltungen

Business & Human Rights Resource Centre
Government action engine

Anmeldung zum wöchentlichen Newsletter Unterstützen Sie unsere Arbeit!

Survey home

Plattform: Maßnahmen und Aktivitäten der Unternehmen

Unternehmen Select an Option Antwort anzeigen	Fragstellungen Select an Option Antworten finden	Maßnahmen Select an Option Antworten finden	Suchen nach <input type="text"/> Antworten finden
--	---	--	--

EN / FR / DE / ES / ZH-HANS / ZH-HANT / AR / JA / PT / RU / اعلابنا من نحن الرئيسية

Business & Human Rights Resource Centre

للإشتر الي الي التحديث الأسوي ادم صمنا

Survey home

منصة التدابير الخاصة بالشركات

التعرف Select an Option View response	الظضايا Select an Option الحصول على الردود	التدبير / التصرفات Select an Option الحصول على الردود	البحث عن <input type="text"/> الحصول على الردود
--	---	--	--

EN / FR / DE / ES / ZH-HANS / ZH-HANT / AR / JA / PT / RU / Главная О нас Блог События

Business & Human Rights Resource Centre

Подпишитесь на вестник Поддержите нас!

Survey home

Платформа мер компаний

Компани Select an Option Показать ответ	Проблемы Select an Option Найти ответы	Меры Select an Option Найти ответы	Поиск... <input type="text"/> Найти ответы
--	---	---	---

Расширенный поиск (в т.ч. по сегментам)

EN / FR / DE / ES / ZH-HANS / ZH-HANT / AR / JA / PT / RU / Inicio Acerca de nosotros Blog Empleos Eventos

Business & Human Rights Resource Centre

Suscripción a nuestros boletines Apoya nuestro trabajo!

Survey home

Sobre la herramienta: [Sobre la plataforma](#)

Plataforma de acción de empresas

Empresas Select an Option View response	Temas Select an Option Buscar respuestas	Medidas Select an Option Buscar respuestas	Buscar por <input type="text"/> Buscar respuestas
--	---	---	--

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

WIR FREUEN UNS AUF DIE ZUSAMMENARBEIT MIT IHNEN.

A decorative graphic consisting of several parallel white lines of varying lengths, slanted upwards from left to right, located in the bottom right corner of the slide.