

Menschen- rechte im Baugewerbe

Sensibilisierung für Mitarbeitende von
baubeauftragenden Unternehmen



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

BRANCHENDIALOG
Energiewirtschaft



Wirtschaft &
Menschenrechte

SERVICE
STELLE

gegen
Arbeitsausbeutung
Zwangslöhne &
Menschenhandel

Hinweise für die Anwendung



Ziel: Interne Mitarbeitende zu Menschenrechten zu schulen, um ein besseres Bewusstsein für Arbeitsbedingungen von Wanderarbeitenden zu schaffen (baustellen- und projektunabhängig).



Form: Kurze Schulungspräsentation von ca. 20 Folien für ein Präsenzmeeting oder Webinar inkl. zusätzlicher Zeit für Austausch.

Inhalt

- ▶ Was haben Menschenrechte mit unserer Arbeit zu tun?
- ▶ Warum ist der Bausektor besonders anfällig?
- ▶ Worauf ist zu achten?
- ▶ Weiteres Vorgehen



**Was haben Menschenrechte
mit unserer Arbeit zu tun?**

Welche Rechte haben Arbeitnehmende?

Als Arbeitnehmende in Deutschland hat man diverse Rechte. Diese basieren auf **internationalen Arbeitsnormen**, **nationalen Gesetzen** und **individuellen Arbeitsverträgen**. Anbei eine Übersicht von verschiedenen Rechten von Arbeitnehmenden.



Sichere Arbeitsbedingungen



Datenschutz und Privatsphäre



Urlaub und Freizeit



Gerechte Bezahlung



Nichtdiskriminierung und Gleichbehandlung



Arbeitszeitregelungen und Pausen



Gewerkschaftliche Organisation und Mitbestimmung



Kündigungsschutz und Arbeitsplatzsicherheit

Wozu sind wir gesetzlich verpflichtet?

Das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG) verlangt, dass Unternehmen ...

... Menschenrechte entlang der Lieferkette achten.

- Verbot der Kinderarbeit
- Verbot der Zwangsarbeit & Sklaverei
- Verbot von Diskriminierung & Ungleichbehandlung
- Angemessene Bezahlung
- Vereinigungsfreiheit
- Arbeitsschutz
- Verbot der Verschmutzung von Luft, Boden & Wasser
- Kein Missbrauch durch Sicherheitskräfte



iStock.com/uba-foto.

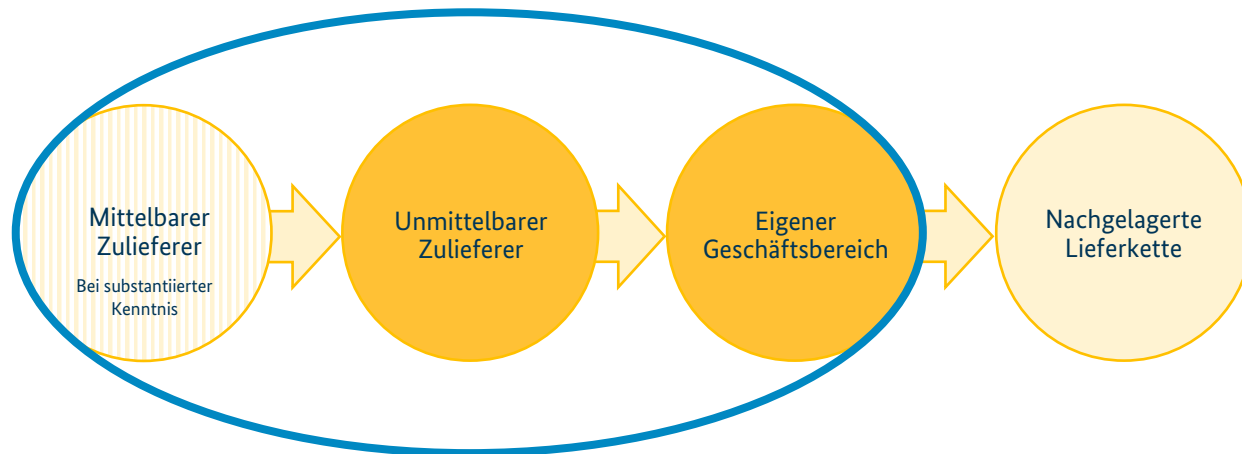
... Umweltstandards entlang der Lieferkette achten.

- Keine Ausfuhr von gefährlichen Abfällen
- Verbot der Verwendung von Quecksilber
- Kein Einsatz persistenter organischer Schadstoffe



iStock.com/suc.

In welchen Bereichen der Lieferkette müssen wir tätig werden?



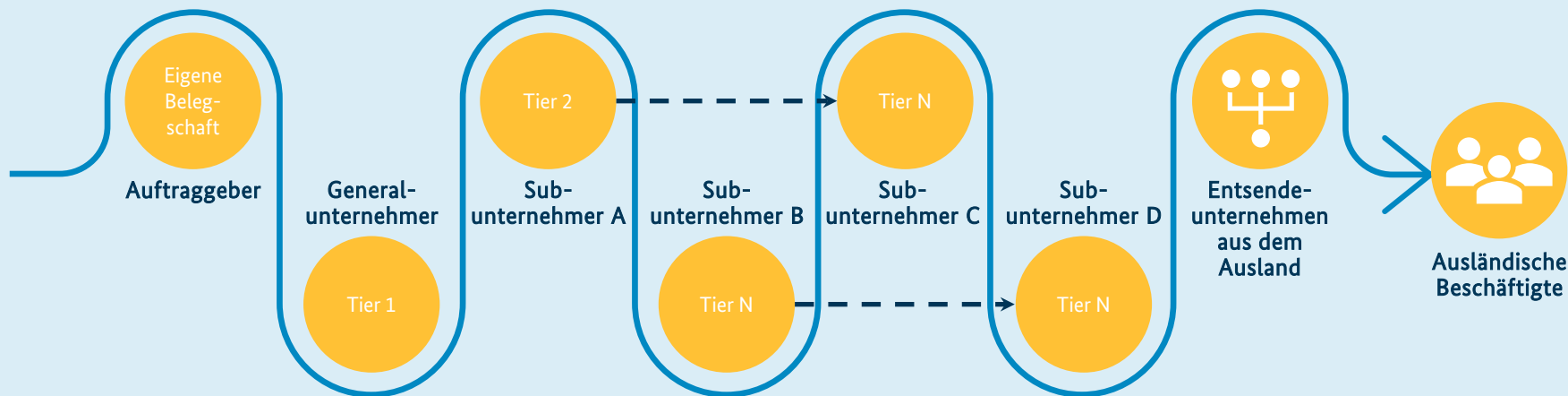
Neben dem eigenen Geschäftsbereich und den unmittelbaren Zulieferern müssen wir auch bei mittelbaren Zulieferern tätig werden, wenn wir substantiierte Kenntnis von Risiken oder negativen Auswirkungen haben.

Sollten wir also erfahren, dass z. B. Mitarbeitende von einem unserer Sub-Lieferanten keinen Lohn ausgezahlt bekommen, sind wir dazu verpflichtet, diesem Missstand nachzugehen, die Situation aufzuklären und Abhilfe zu schaffen.

A stylized world map is visible in the background, composed of a grid of small dots. The map is centered and covers most of the slide area. The dots are a lighter shade of yellow than the background.

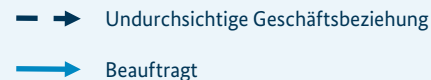
**Warum ist der Bausektor
besonders anfällig?**

Eine Herausforderung beim Bau ist die intransparente Subunternehmerkette.

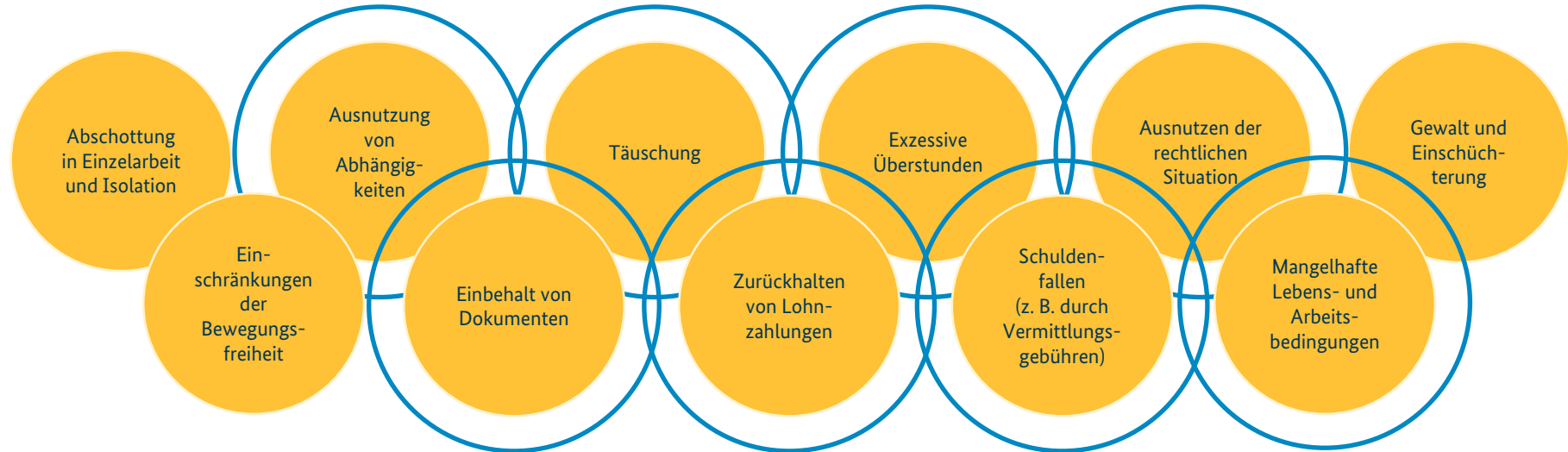


Je länger die Kette der Subunternehmer, desto schwieriger ist ...

1. ... die Überprüfung der Mindeststandards durch Auftraggeber.
2. ... die Durchsetzung der Ansprüche Betroffener.



Verschiedene Formen der Ausbeutung



Arbeitsausbeutung kommt in verschiedenen Formen vor. Die für den Bausektor besonders relevanten sind oben hervorgehoben. Sie können je nach Region unterschiedlich stark ausgeprägt sein und kommen auch in Europa vor. Schätzungsweise leben weltweit **27,6 Millionen Menschen** in Zwangsarbeit ([Global Slavery Index 2023](#)).

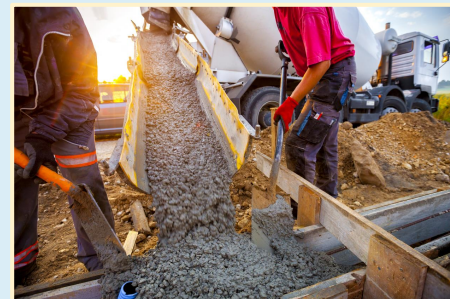
Erhöhtes Risiko für Wanderarbeitende im Baugewerbe

Risiken des Baugewerbes

- Wechselnde Standorte und Auftraggeber
- Zeit- und Lohndruck auf die Projekte
- Erschwerte Übersicht durch Subunternehmerstrukturen

Risiken für Wanderarbeitende

- Fehlende Kenntnis zu gültigen Arbeitsrechten
- Sprachbarrieren
- Ökonomische Abhängigkeiten



iStock.com/Avalon_Studio.



iStock.com/gorodenkoff.

Fallbeispiele

Aktuelles aus der Arbeit des DGB

Unklare Verantwortlichkeiten

- 24 serbischen Mitarbeitenden wurden Lohnsummen von 32.000 € netto nicht gezahlt.
- Eine Kette von fünf Subunternehmern antwortete nicht oder wies Verantwortung von sich.

Lohnansprüche nach Ausreise

- Ein rumänischer Gastarbeiter versuchte, seine Ansprüche geltend zu machen, ging jedoch nach vergeblichen Versuchen zurück in sein Herkunftsland.
- Betrügerische Unternehmen spielen in diesem Fall auf Zeit, bis die Betroffenen das Land verlassen. Oft sind die Unternehmen damit erfolgreich.

Lohnbetrug durch Insolvenz

- Im Falle von 120 Rumänen wurde diesen mitgeteilt, dass die Lohnzahlungen der letzten Monate lediglich zum Teil als Insolvenzgeld ausgezahlt werden.
- Recherchen zeigten, dass das Unternehmen bereits vor einigen Monaten Insolvenz angemeldet hatte, jedoch weiter die Betroffenen mit neuen Aufträgen beschäftigte.



Worauf ist zu achten?

Physische Anzeichen

Welche Anzeichen für potenzielle Ausbeutung gibt es?

Die Person ...

- ... weist Spuren von Misshandlung auf.
- ... hat unbehandelte Verletzungen.
- ... hat kaputte Kleidung.
- ... trägt unzureichende/keine Arbeitsschutzausrüstung.
- ... hat wenig eigene Besitztümer.

iStock.com/ Tetiana Strilchuk.



Die aufgeführten Punkte sind Anzeichen für eine mögliche Ausbeutung. Zur weiteren Verifizierung sollte die Situation überprüft und ggf. Rat (Beratungsstellen) hinzugezogen werden.

Verhaltensänderungen

Welche Anzeichen für potenzielle Ausbeutung gibt es?

Die Person ...

- ... traut sich nicht, offen zu sprechen.
- ... vermeidet Konversationen und Augenkontakt.
- ... hat Angst vor Vorgesetzten.
- ... wirkt unruhig, verängstigt.
- ... ist übermäßig müde.



iStock.com/RainStar.



Die aufgeführten Punkte sind Anzeichen für eine mögliche Ausbeutung. Zur weiteren Verifizierung sollte die Situation überprüft und ggf. Rat (Beratungsstellen) hinzugezogen werden.

Weitere Anzeichen

Welche Anzeichen für potenzielle Ausbeutung gibt es?

Die Person ...

- ... muss am Arbeitsort übernachten.
- ... wohnt in einer Gruppenwohnung.
- ... besitzt keine Ausweisdokumente.
- ... wird zum Arbeitsort gebracht und abgeholt.
- ... hat das gleiche Konto für das Gehalt wie andere Beschäftigte oder kein eigenes.
- ... kann sich nicht oder kaum auf Deutsch verständigen.

iStock.com/ dirk lehmann.



Die aufgeführten Punkte sind Anzeichen für eine mögliche Ausbeutung. Zur weiteren Verifizierung sollte die Situation überprüft und ggf. Rat (Beratungsstellen) hinzugezogen werden.

Häufige Gedanken, während solche Situationen beobachtet werden.

Ist das wirklich eine Meldung wert?

Hat das vielleicht negative Konsequenzen für mich?

Nicht, dass jemand meinetwegen Ärger bekommt!

Bestimmt wird sich jemand anderes darum kümmern!

Häufige Gedanken, während solche Situationen beobachtet werden.

Ist das wirklich eine
Meldung wert?

Hat das vielleicht negative
Konsequenzen für mich?



Jede Beobachtung zählt!

Nicht, dass jemand
meinetwegen Ärger
bekommt!

Bestimmt wird sich
jemand anderes
darum kümmern!

Weiteres Vorgehen

Sie wollen mehr wissen? Wenden Sie sich an die Servicestelle!

Servicestelle gegen Arbeitsausbeutung, Zwangsarbeit & Menschenhandel

- Erfahrenes Schulungsteam organisiert inhaltlich, methodisch und zeitlich maßgeschneiderte Schulungen.
- Kostenfreies Angebot
- Kompetenzen zur Erkennung von Anzeichen der Arbeitsausbeutung, Zwangsarbeit und Menschenhandel
- [Datenbank](#) für Beratungsstellen mit Mandat für Arbeitsausbeutung, Zwangsarbeit und Menschenhandel



► [Über Uns – Servicestelle gegen Zwangsarbeit](#)



Oder an andere Beratungsstellen für arbeitsrechtliche Fragen!

Für Beschäftigte aus Drittstaaten: Faire Integration



Beratungstermin anfragen

Welches Bundesland?

Bitte auswählen ...

Next

► [Faire Integration](#)

Für Beschäftigte aus Mittel- und Osteuropa: Faire Mobilität



Faire Mobilität / Beratung / Beratungsanfrage

Ihre Rechte

Beratung

Fachinformationen

Über uns

Deutsch

Beratungsanfrage



Wir bieten Ihnen Beratung zu arbeitsrechtlichen Fragen in Ihrer Herkunftssprache an – anonym und kostenfrei.

Sie können uns telefonisch über unsere Hotline in Ihrer Sprache erreichen oder uns eine E-Mail schreiben. Beratungstermine finden nach vorheriger Vereinbarung statt.

Zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren – wir helfen Ihnen gerne weiter!

Allgemeiner Kontakt +49 151 59956428

E-Mail kontakt@faire-mobilitaet.de

► [Beratungsanfrage | Faire Mobilität](#)

Impressum

Herausgeber:

Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS)
Referat VI b 3 „CSR – Gesellschaftliche Verantwortung
von Unternehmen“, 11017 Berlin
E-Mail: info@csr-in-deutschland.de

Stand: Oktober 2025

Redaktion: Branchendialog Energiewirtschaft
Gestaltung: Scholz & Friends Reputation
Satz/Layout: Scholz & Friends Reputation

Erarbeitung im Rahmen des Branchendialogs
Energiewirtschaft in Anlehnung an die [Toolbox](#)
„[Worker Welfare](#)“ des IRBC Agreements for the
Renewable Energy Sector.