



# THEMEN-GUIDE

## Menschenrechte & Arbeitsnormen

Menschenrechte achten – im eigenen Geschäftsbereich und in der Wertschöpfungskette

UN GLOBAL COMPACT  
PRINZIPIEN



Menschenrechte & Arbeitsnormen



Umwelt & Klima



Korruptionsprävention



Sustainable Development Goals

### Fünf Schritte-Leitfaden >

Publikation, die in fünf einfachen Schritten an das Thema Menschenrechte im Unternehmenskontext heranführt

### Einführungswebinare >

Basisinformationen zu relevanten Rahmenwerken zu menschenrechtlicher Sorgfalt sowie Tipps für erste Umsetzungsschritte

### Trainingsprogramm Fit für Menschenrechte >

Mehrmonatiges Trainingsprogramm zur Umsetzung menschenrechtlicher Sorgfalt, einschl. Praxisphase

### Human Rights Capacity Diagnostic >

Onlinetool zur Beurteilung der bisherigen Umsetzung menschenrechtlicher Sorgfalt im Unternehmen

### Vertiefende Leitfäden >

Praxisleitfäden und Handlungshilfen z.B. zu Beschwerdemechanismen, moderner Sklaverei

### Peer Learning Group Menschenrechte >

Rahmen für vertrauensvollen Erfahrungsaustausch und Peer Learning zu konkreten Umsetzungserfahrungen

### Workshops und Learning by Sharing-Sessions >

Multi-Stakeholder-Austausch zu relevanten und praxisnahen Fragestellungen



Exklusiv für Unterzeichner des UN Global Compact



Kostenpflichtig

## EINSTEIGEN

### Infoportal [mr-sorgfalt.de](#) >

Umfassende Ressourcensammlung zu menschenrechtlicher Sorgfalt, einschl. Praxisbeispielen und Tools

### Toolkit für menschenwürdige Arbeit >

Onlinetool, das bei der Förderung menschenwürdiger Arbeit in der Lieferkette unterstützt

### Webinarreihe menschenrechtliche Sorgfalt >

On-Demand-Webinare zu den fünf Kernelementen menschenrechtlicher Sorgfalt, einschl. Praxisstimmen

### Insights Series menschenrechtliche Sorgfalt >

Publikationsreihe, die Impulse für die Umsetzung effektiver Sorgfaltsprozesse gibt

## ANWENDEN

## AUSTAUSCHEN

Menschenrechte & Arbeitsnormen

## Die Achtung von Menschenrechten: Handlungsgrundsatz für verantwortungsvolle Unternehmen

### Weshalb Menschenrechte Unternehmen etwas angehen

Menschenrechte sind grundlegende Rechte und Freiheiten, die allen Menschen zustehen. Meinungsfreiheit, das Recht auf Privatsphäre, der Schutz von Leben und Gesundheit zählen ebenso dazu wie das Recht auf Bildung oder faire Arbeitsbedingungen.

Auch Unternehmen können durch ihr Handeln Auswirkungen auf die Menschenrechte haben: Positiver, aber auch negativer Art, zum Beispiel wenn Arbeitnehmer:innen bei einem Zulieferbetrieb zu ausbeuterischen Bedingungen angestellt sind oder Abwässer der Rohstoffproduktion das Grundwasser derart belasten, dass es zum Gesundheitsrisiko für Bewohner:innen umliegender Dörfer wird.

### Gelebte Verantwortung durch menschenrechtliche Sorgfalt

Mit der Unterzeichnung des UN Global Compact bekennen sich Unternehmen dazu, die Menschenrechte zu achten und sich nicht an Menschenrechtsverstößen mitschuldig zu machen, sich also auch gegenüber Geschäftspartnern und in der Wertschöpfungskette für die Einhaltung grundlegender Rechte und für menschenwürdige Arbeit einzusetzen.

Um dieser Verantwortung nachzukommen, sind Unternehmen angehalten, menschenrechtliche Sorgfalt im Sinne der UN Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte umzusetzen. Dies umfasst:

- Ein klares Bekenntnis zur Achtung der Menschenrechte
- Ein System zur Identifizierung, Priorisierung und Adressierung bzw. Prävention von Risiken negativer Menschenrechtsauswirkungen
- Transparente Berichterstattung, effektive Beschwerdemechanismen und systematisches Stakeholderengagement

### Veränderte Rahmenbedingungen

In Deutschland schreibt das Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz ab 2023 verbindliche Sorgfaltprozesse vor. Auch auf dem Finanzmarkt, für Konsument:innen oder für junge Fachkräfte spielen Kriterien sozialer Nachhaltigkeit eine immer größere Rolle. Tragfähige Prozesse menschenrechtlicher Sorgfalt tragen somit auch dazu bei, Unternehmen zukunftssicher zu machen.

Ziel dieses Themen-Guides ist es Unternehmen Orientierung bezüglich unseres Angebots zum Thema Menschenrechte & Arbeitsnormen zu bieten.

Dafür finden sich auf der ersten Seite Angebote des UN Global Compact und des UN Global Compact Netzwerk Deutschlands inklusive direkter Verlinkung.

## 01 EINSTEIGEN

- Bedeutung von Menschenrechten für Unternehmen verstehen
- Bestandsaufnahme durchführen und erste Schritte einleiten
- Überblick über Rahmenwerke und Anforderungen

## 02 ANWENDEN

- Menschenrechtliche Risiken ermitteln und priorisieren
- Maßnahmen zum Risikomanagement ableiten und Menschenrechte im Unternehmen verankern
- Beschwerdemanagement und Kooperationen stärken

## 03 AUSTAUSCHEN

- Von und mit Gleichgesinnten aus der Praxis lernen
- Ein Vorbild für andere sein
- Netzwerk und Multi-Stakeholder-Austausch leben

### Weitere Informationen



Weitere Informationen, Vertiefungsmöglichkeiten und aktuelle Veranstaltungen zum Thema menschenrechtliche Sorgfalt finden Sie auf unserer Website im Themenbereich Menschenrechte & Arbeitsnormen.

<https://www.globalcompact.de/themen/menschenrechte-arbeitsnormen>

### Kontakt

Laura Curtze  
Leitung Menschenrechte & Arbeitsnormen

UN Global Compact Netzwerk Deutschland  
T. +49 (0) 30 72614 239  
[laura.curtze@globalcompact.de](mailto:laura.curtze@globalcompact.de) | [globalcompact.de](http://globalcompact.de)



Global Compact  
Netzwerk Deutschland