

# GC Advanced Kriterien

## **Umsetzung der zehn Prinzipien in Strategien und das operative Geschäft**

- Kriterium 1: Der COP beschreibt die umfassende Einbindung der zehn Prinzipien in Unternehmensfunktionen und Geschäftseinheiten.
- Kriterium 2: Der COP beschreibt die Umsetzung der Grundsätze des Global Compact in der Wertschöpfungskette.

## **Stabile Richtlinien und Verfahren im Management des Bereichs Menschenrechte**

- Kriterium 3: Der COP beschreibt stabile Selbstverpflichtungen, Strategien oder Leitlinien im Hinblick auf den Schutz der Menschenrechte.
- Kriterium 4: Der COP beschreibt effektive Managementsysteme zur Integration der Menschenrechtsprinzipien.
- Kriterium 5: Der COP beschreibt effektive Monitoring- und Erfolgsmessungssysteme für die Integration von Menschenrechten.

## **Stabile Richtlinien und Verfahren im Management des Bereichs Arbeitsnormen**

- Kriterium 6: Der COP beschreibt stabile Selbstverpflichtungen, Strategien oder Leitlinien im Hinblick auf Arbeitsnormen.
- Kriterium 7: Der COP beschreibt effektive Managementsysteme zur Integration der Arbeitsnormen.
- Kriterium 8: Der COP beschreibt effektive Monitoring- und Erfolgsmessungssysteme für die Integration der Arbeitsnormen.

## **Stabile Richtlinien und Verfahren im Management des Bereichs Umweltschutz**

- Kriterium 9: Der COP beschreibt stabile Selbstverpflichtungen, Strategien oder Leitlinien im Hinblick auf Umweltschutzstandards.
- Kriterium 10: Der COP beschreibt effektive Managementsysteme zur Integration der Umweltschutzstandards.
- Kriterium 11: Der COP beschreibt effektive Monitoring- und Erfolgsmessungssysteme für die Umsetzung der Umweltschutzstandards.

## **Stabile Richtlinien und Verfahren im Management des Bereichs Korruptionsbekämpfung**

- Kriterium 12: Der COP beschreibt robuste Selbstverpflichtungen, Strategien oder Leitlinien im Hinblick auf die Korruptionsbekämpfung.
- Kriterium 13: Der COP beschreibt effektive Managementsysteme zur Integration der Korruptionsbekämpfung.
- Kriterium 14: Der COP beschreibt effektive Monitoring- und Erfolgsmessungssysteme für die Integration der Korruptionsbekämpfung.

## **Unterstützung der übergreifenden UN-Ziele und -Aufgaben**

- Kriterium 15: Der COP beschreibt das zentrale unternehmerische Engagement zu den UN-Zielen und -Aufgaben.
- Kriterium 16: Der COP beschreibt strategische, soziale Investitionen und Philanthropie.
- Kriterium 17: Der COP beschreibt Engagement in der Politik und Interessenvertretung.
- Kriterium 18: Der COP beschreibt Partnerschaften und gemeinsame Initiativen.

## **Nachhaltige Unternehmensführung und Führungsverhalten**

- Kriterium 19: Der COP beschreibt die Unterstützung und die führende Rolle des Hauptgeschäftsführers.
- Kriterium 20: Der COP beschreibt die Übernahme von Verantwortung und Überwachung der Umsetzung durch den Aufsichtsrat.
- Kriterium 21: Der COP beschreibt den Dialog mit Stakeholdern.